

Über uns

Lüneburg Student Consulting e. V. (LSC) steht für den Transfer aktueller Forschungserkenntnisse in die betriebliche Praxis. Unsere unvoreingenommene, analytische Sichtweise sowie unsere Interdisziplinarität ebnen Ihnen den Weg zu kreativen und fundierten Lösungen. Dafür stehen wir hinter unseren Kernwerten *Partnerschaft, Verantwortung, Interdisziplinarität* und *regionale Verbundenheit*. Unser Team besteht aus insgesamt 22 motivierten und dynamischen Beratern aus den Fachrichtungen *Nachhaltigkeit, Human Resources, Marketing, Recht, Volkswirtschaftslehre* und *Engineering*.

Bedingt durch unsere internen Qualitätsstandards stellen wir sicher, dass unsere Berater Kenntnisse im Projektmanagement besitzen, welche sie im Rahmen eines Anwärterprojektes praktisch unter Beweis stellen mussten. Durch unsere vielseitigen Pflichtschulungen garantieren wir, dass unsere Berater vor Beginn ihrer Tätigkeit über das dafür notwendige Know How verfügen. Um unsere Projekte zu einem Erfolg zu führen und zur vollsten Zufriedenheit unserer Kunden abschließen zu können, greifen wir auf das Know How unserer langjährigen Mitglieder, unserer Alumnis sowie der Professoren der Leuphana Universität Lüneburg zurück.

Unser Verständnis von Personalmanagement

In einem von permanenten Umbrüchen und neuen Technologien dominierten Arbeitsumfeld ist es wesentliche Aufgabe der Personalarbeit verlässliche Strukturen anzubieten und den fortwährenden Wandel professionell zu begleiten. Die Ressource „*Mensch*“ erbringt einen wesentlichen Beitrag zum Erfolg eines jeden Unternehmens, immer und überall. Die Performance und Leistungsfähigkeit eines jeden Mitarbeiters bilden den Mittelpunkt, das schlagende Herz jeder Firma. Gerade vor aktuellen Herausforderungen wie der Aufweichung bestehender Arbeitsmodelle, der zunehmenden Anzahl von Flüchtlingen, dem Fachkräftemangel sowie der Veränderung der Altersstruktur im Arbeitsmarkt ist die Personalarbeit gefragt neue Lösungsansätze und Richtlinien für eine erfolgreiche Beschäftigung ihrer Mitarbeiter zu erbringen.

Als Teil der *Generation Y* verstehen wir, wovon die jungen Akademiker von heute und Fach- und Führungskräfte von morgen angetrieben werden. Als *Digital Natives* sehen wir die Möglichkeiten, die mit der digitalen Revolution einhergehen als kostbare Ressource, die nach unserem Verständnis eine bedeutsame Rolle für die *Gewinnung und Bindung von Personal* darstellt. Als Kernthemen der Personalarbeit sehen wir die Implementierung *professioneller, fairer und evaluierbarer Auswahlprozesse*, die Verfügbarkeit von geeigneten Methoden zur *systematischen Weiterbildung* sowie Mechanismen zur *Evaluation bestehender Prozesse und Systeme*.

Unsere Beratungsschwerpunkte im Bereich Personal

Wir bieten individuelle Angebote im Bereich Personal, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens maßgeschneidert sind. Fokussiert sind wir im Besonderen auf die Gebiete Recruiting, Evaluation und Training.

Recruiting	Evaluationsprojekte	Training
Wir übernehmen für Sie den Executive Search, das Bewerberscreening sowie die Entwicklung von Auswahlprozessen. Dies kann z.B. Beobachterschulungen, Interviewentwicklung mittels Critical Incident oder Assessment Center Konstruktion beinhalten.	Wir übernehmen Ihr Evaluationsprojekt. Im Fokus kann beispielsweise Ihr Image als Arbeitgeber, die Ausgestaltung Ihres Auswahlprozesse, ein Training oder die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter stehen.	Wir übernehmen die Konzeption und Durchführung von individuellen Trainingsmaßnahmen für die individuellen Bedürfnisse Ihres Unternehmens und Ihrer Mitarbeiter.